

Werven en behoud vrijwilligers

'Een andere manier van kijken'

Doel verenigingsdag

- kennis delen en samenwerking stimuleren
- bijdragen aan uitvoering van Toekomstplan:
 - gericht op sporters én op vrijwilligers
 - niet alleen kijken naar 'wat gaan wij (anders) doen' maar ook naar 'hoe gaan wij zaken (anders) doen'

Doel workshop

- presenteren van een andere manier om naar vrijwilligerswerk te kijken
- gezamenlijk 'onderzoeken' of die manier kan werken bij onze verenigingen, districten en commissies (v/d/c)

Onderwerp in kaart brengen

Vragen aan deelnemers:

- aantal vrijwilligers stijgt / blijft gelijk / daalt?
- nu te weinig / genoeg / te veel vrijwilligers?
- werven nieuwe vrijwilligers is eenvoudig / normaal / moeilijk?
- landelijke trend in vele sporten: moeilijk om vrijwilligers te werven

Huidige successen

Heeft een vereniging, district of commissie van jullie zelf een succesvolle manier ('best practice') om vrijwilligers te werven?

Werven en behoud verbeteren

Twee opties:

- huidige manieren verbeteren + andere, nieuwe manieren inzetten
- alternatief: anders naar vrijwilligers en vrijwilligerswerk kijken

Een andere manier van kijken (1)

Niet (noodgedwongen) 'leurend' vragen om een vrijwilligersfunctie in te vullen maar ...

een aantrekkelijke mogelijkheid aanbieden om zich op een vakgebied te ontwikkelen

vakgebieden: - trainers / coaches
- wedstrijdorganisatie
- communicatie / PR
- vrijwilligers / 'HR'
- financiën / administratie
- bestuurders

Een andere manier van kijken (2)

Van	Naar
(moreel) moeten	zelf willen
op het huidige kennisniveau blijven	zich verdiepen/specialiseren in het vakgebied
alleen uitvoeren wat gedaan moet worden	zelf mede het wat, hoe en toekomst bepalen
als vrijwilliger(s) er alleen voor staan	begeleid worden, op inhoud en proces
uitsluitend voor de eigen v/d/c werken	ook samenwerken met andere v/d/c's, gewest(en) en bond

Vakteams (1)

Voor elk vakgebied binnen verenigingen, districten en gewest (kleine) teams vormen met meer personen dan in de huidige situatie:

- om meer te kunnen doen (groter aanbod, groei)
- om werk te verdelen in kleinere delen
- voor de continuïteit
- voor de gezelligheid

Vakteams (2)

De gewestelijke teams kunnen:

- samenwerking en kennisdeling tussen verenigingen en districten stimuleren
- teams bij verenigingen en districten ondersteunen
- ondersteuning door specialisten op het bondsbureau organiseren

Vakteams (3)

Speelveld (geen hiërarchie)



Naast de aantrekkelijke functie

is nog nodig:

- communicatie e.d. om de doelgroep te bereiken en vrijwilligers daadwerkelijk te werven
- begeleiding van de vrijwilligers om de vrijwilligersfuncties aantrekkelijk te houden

Hoe aan te pakken

- vormgeven van aantrekkelijk aanbod voor vrijwilligers: in eerste instantie door bestaande vrijwilligers samen met Vrijwilligersteam
- communicatie voor werven van vrijwilligers door Communicatie/PR-team
- begeleiden van huidige en nieuw geworven vrijwilligers door Vrijwilligersteam

Vragen

- herkennen jullie de andere kijk? werkt het zo?
- vinden jullie de andere kijk haalbaar bij jullie v/d/c?
- andere reacties?

Tot slot

- het Dagelijks Bestuur van het gewest gaat met de uitkomst van deze en de andere workshops aan de gang, met de te vormen gewestelijke vakteams
- zijn er liefhebbers voor één van de gewestelijke vakteams?

vakgebieden: - trainers / coaches
- wedstrijdorganisatie
- communicatie / PR
- vrijwilligers / 'HR'
- financiën / administratie
- bestuurders

Bedankt voor de aandacht en inbreng!